

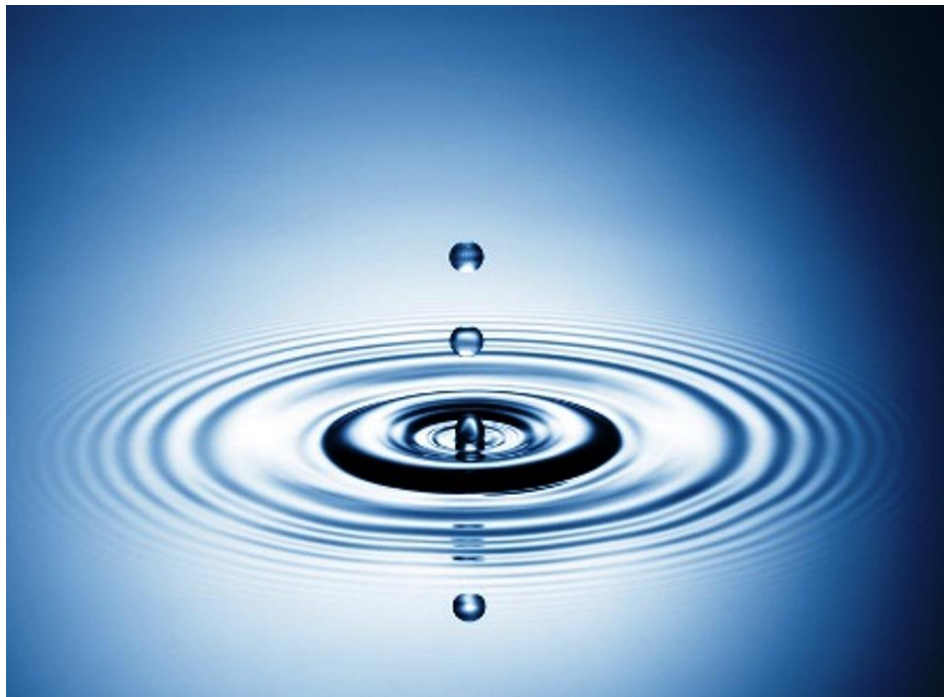
Systemisches Leadership

Ausbildung zum

Open System Professional nach den Standards des
Open System Model[®] (OSM)

Bildungshaus Lichtenburg Nals

12.09.2024 – 06.05.2025



Systemkompetenzen für zukunftsorientierte Führungskräfte

Systemisches Leadership kommt ohne Befehlston aus. Trotzdem ist es effektiv, weil dadurch die Energien und Kenntnisse der Mitarbeiter freigesetzt werden.

Die Show ist vorbei.

Genauer gesagt: Die One-Man-Show ist vorbei. Noch vor einigen Jahren war in mittelständischen Unternehmen ein hierarchischer und dominanter Führungsstil durchaus gängig. Patriarchen hatten Hochkonjunktur – und zu seiner Zeit funktionierte dieser brachiale Führungsstil, der nicht wirklich viel Stil hatte. Der Boss schaffte an, die Mitarbeiter/innen spürten. Im Auge hatte der Chef dabei die Auftragslage, die Produktionsprozesse und die Kosten – die zwischenmenschlichen Beziehungen und die systemische Struktur des Unternehmens tauchten üblicherweise nicht am Radar des Firmenchefs auf.

Neue Zeiten – neue Führung

Die Zeiten haben sich geändert. Aus mehreren Gründen: Das Geschäftsleben ist komplexer geworden und kann nicht mehr von einsamen Wölfen, die an der Spitze Entscheidungen fällen, bewältigt werden; das Selbstverständnis und die Ansprüche der Menschen haben sich geändert; und auch die Führungstheorie hat sich sukzessive weiterentwickelt, woraus sich heute völlig andere Sichtweisen ergeben als noch vor einigen Jahren.

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

An der Spitze dieser Entwicklung steht die systemische Führung von Unternehmen. Der Lehrgang „Systemisches Leadership“ für zukunftsorientierte Führungskräfte geht davon aus, dass Erfolg im Beruf nicht mehr allein durch die Fachkompetenz bestimmt wird. Es geht darum, die Fähigkeiten der Mitarbeiter und Kunden als Teile eines übergeordneten Systems zu erkennen und die Zusammenarbeit wirkungsvoll zu gestalten. Dazu braucht es ganzheitliches Denken, anstatt eindimensional und hierarchisch bestimmen zu wollen. Dieser Zugang trägt dazu bei, die Potenziale der Mitarbeiter zu heben und die Motivation zu stärken, die von innen kommt.

Zur Leistung ver-führen

Im Lehrgang „Systemisches Leadership“ lernen Führungskräfte, sich nicht im Tagesgeschäft zu verzetteln, sondern ihrer eigentlichen Aufgabe nachzukommen: dem Führen. Die Leitung von Unternehmen oder Unternehmenseinheiten gleicht der Aufgabe, die ein Kapitän auf einem Schiff hat. Seine eigentliche Aufgabe liegt darin, auf der Brücke des Schiffes zu stehen und das Steuer fest in der Hand zu halten, um auf Kurs zu bleiben und Untiefen auszuweichen. Profitieren Sie von unseren praxiserprobten Trainern und eignen Sie sich das Know-how an, Ihre Mannschaft zur Leistung zu ver-führen. Der Lehrgang Systemisches Leadership schafft neue Perspektiven und öffnet den Blick für bislang ungenutzte Chancen.

ZIELE

- ✓ Vermittlung der Grundwerkzeuge systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation zur praktischen Anwendung
- ✓ Systemische Diagnose für Arbeiten an der Ursache statt am Symptom
- ✓ Erlernen von Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten und Krisen
- ✓ Erkennen und Begleiten systemischer Prozesse in Teams
- ✓ Zielarbeit und Auflösen von Blockaden im Prozessablauf
- ✓ zufriedene und motivierte Mitarbeiter – das Kapital jedes Betriebes

NUTZEN Brachliegende Chancen in der Struktur von Unternehmen und bei den Mitarbeitern werden erkannt und mit dem systemischen Blick für das Ganze deren Synergiepotenziale zu erhöhter Produktivität erschlossen.

ZIELGRUPPE

Menschen, die eine Führungsposition anstreben, Führungskräfte, Geschäftsführer, Bereichs- und Abteilungsleiter, Unternehmer.

Systemisches Leadership
Ausbildung zum Open System Professional
nach den Standards des Open System Model[®] (OSM)

Termine

Basisseminar – Führung muss führen (2 Tage)

Fr 10.05. - Sa 11.05.2024 *oder*

Fr 04.10. - Sa 05.10.2024

Lehrgang (20 Tage)

Modul 1 Do 12.09. – Sa 14.09.2024

Open System Modell und Systemdenken

Praxistag 1: **Do 03.10.2024**

Modul 2 Do 17.10. – Sa 19.10.2024

Systemprinzipien in Anwendung

Modul 3 Do 28.11. – Sa 30.11.2024

Arbeiten in Teams

Praxistag 2: **Sa 21.12.2024**

Modul 4 Mo 20.01. – Mi 22.01.2025

Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

Modul 5 Do 27.02. – Sa 01.03.2025

Faktor Mensch und Intrapreneurship

Praxistag 3: **Di 18.03.2025**

Abschluss: Mo 05.05. – Di 06.05.2025

Vorstellung der Projektarbeiten und Verleihung der Zertifikate

Jeweils 9 – 17 Uhr

Unterkunft & Verpflegung

Gerne können Sie in den neu renovierten Zimmern im Bildungshaus übernachten. Mittags und abends können Sie gerne bei uns speisen.

Inhalte und Aufbau des Lehrgangs

Modul 1 Open System Modell und Systemdenken

Do 12.09. – Sa 13.09.2024 jeweils von 9 – 17 Uhr

- ✓ Das Open System Modell: Grundlagen systemischer Offenheit, Kriterien für systemische Entropie bzw. Syntropie, Systemische Reifevolution und Strukturwandel
- ✓ Hierarchie und Funktion: Wirkfaktoren in Unternehmen, Struktur und Funktion sozialer Systeme, systembezogene Führungsstile
- ✓ Systemic Social Businesses: Prozesse und Reaktionsmuster bei Veränderungen
- ✓ Systemische Kernprinzipien
- ✓ Das Open System Leitbild

Praxistag 1: **Do 03.10.2024**

Modul 2 Systemprinzipien in Anwendung

Do 17.10. – Sa 18.10.2024 jeweils von 9 – 17 Uhr

- ✓ Systemprinzipien in Anwendung: 4 Systemebenen der Zugehörigkeit, Gleichklang der Identitäten und Lebensrollen
- ✓ Verräumlichung von Systemstrukturen
- ✓ Kreativprozesse in Klein- und Großgruppen: Diverse Modelle für den praktischen Einsatz
- ✓ Out-door-Tag mit Pferden: praktische Team- und Führungsaufgaben mit Pferdeunterstützung

Modul 3: Arbeiten in Teams

Do 28.11. – Sa 30.11.2024 jeweils von 9 – 17 Uhr

- ✓ Systemische Prozesse in Gruppen und Teams: Kriterien für Zusammenhalt und Effizienz, Kultivierung von Offenheit und Meinungsvielfalt, Entwicklungsphasen und Leistungsvorteile im Team
- ✓ Qualitätsteams und Teameinsatz: Von der Gruppe zum Hochleistungsteam, Methoden der Gruppen- und Teamberatung, Ablauf tragfähiger Entscheidungsprozesse im Team

Praxistag 2: **Sa 21.12.2024**

Modul 4: Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

Mo 20.01. – Mi 22.01.2025 jeweils von 9 – 17 Uhr

- ✓ Wohlgeformtheit von Visionen und Zielen: Dynamik gemeinsamer Visionen, Kriterien für Zielsetzung und Zielerfüllung
- ✓ Zielbezogene Mentalprogramme
- ✓ Konflikt als Chance: Grundlagen systemischer Konfliktlösung, Systemische Verbindlichkeit und Ebenenwechsel

Modul 5: Faktor Mensch und Intrapreneurship

Do 27.02. – Sa 01.03.2025 jeweils von 9 – 17 Uhr

- ✓ Persönlichkeitsmodelle und Metaprogramme: Kennenlernen und praktischer Umgang mit speziellen Programmen für den Einsatz bei Bewerbungen und bei Zuordnung von Aufgaben und Funktionen entsprechend den Stärken und Präferenzen der MitarbeiterInnen
- ✓ MA-Rekrutierung und MA-Einbindung: Anwendung der Systemischen Kernprinzipien und Maßnahmen zur Förderung der MitarbeiterInnen von der Dependenz zur Interdependenz im Unternehmen
- ✓ Systemkompatible Belohnungssysteme

Praxistag 3: **Di 18.03.2025**

Abschluss - Vorstellung der Projektarbeiten und Verleihung der Zertifikate

Mo 05.05. – Di 06.05.2025 jeweils von 9 – 17 Uhr

- ✓ Präsentation und Diskussion der schriftlichen Projektarbeiten
- ✓ Überreichung der Zertifikate
- ✓ Abschlussfeier

Referent



Dipl. Ing. Kambiz Poostchi

Architekt, Unternehmens- Lebens- und Sozialberater, Autor der Bücher „Goldene Äpfel – Sinnbilder des Lebens“, "Der Sinn für das Ganze" und „Spuren der Zukunft – Vom Systemdenken zur Teampraxis“.

Kambiz Poostchi ist seit vielen Jahren als Referent im Bereich Systemisches Leadership nach dem OSM[®] im Bildungshaus Lichtenburg Nals tätig.

Informationen zum Lehrgang

Voraussetzung

Um am Lehrgang teilnehmen zu können, ist die Teilnahme am Basisseminar Pflicht.

Rahmenbedingen

Die Module bestehen jeweils aus 3 Tagen und finden von 9 – 17 Uhr statt.

Da der Lehrgang aufbauend konzipiert ist und ein klar definiertes Lernsystem ein positives Arbeitsklima fördert, muss eine durchgehende Anwesenheit angestrebt werden. Bitte sprechen Sie Fehlzeiten, sofern möglich, vorab mit der Lehrgangsleitung ab. Sollten Sie aufgrund übermäßiger Fehlzeiten die Mindestanforderungen nicht erfüllen, bekommen Sie selbstverständlich eine Teilnahmebestätigung für die absolvierten Module, aber kein Lehrgangszertifikat.

Für das Erlangen des Zertifikats ist eine 80%ige Anwesenheit Voraussetzung.

Betrag

Basisseminar: 650 €

Lehrgang: 4.050 €

Anmeldung & und weitere Informationen:

Ihre Ansprechperson

Carolin Pranter Tel. 0471 057100

Schriftliche Anmeldung erforderlich

Ort

Bildungshaus **Lichtenburg**

I-39010 Nals Vilpianerstr. 27

T +39 0471 057 100

F +39 0471 057 1 19

bildungshaus@lichtenburg.it

www.lichtenburg.it

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Preise

Die Seminar- und Lehrgangspreise verstehen sich ohne Verpflegung, aber inklusive MwSt.

Absagen und Storno

Bei zu geringer Teilnehmerzahl behalten wir uns vor, den Lehrgang abzusagen. Der Betrag wird dann zurückbezahlt. Sollten Sie bei einem Modul verhindert sein, informieren Sie uns bitte umgehend. Bei Rücktritt vier Wochen vor Beginn werden 50 %, bei 7 Tagen vor Beginn 100 % des Betrages als Stornogebühr einbehalten bzw. eingefordert.

Datenschutz

Mit der Anmeldung wird das Einverständnis zur allgemeinen Verarbeitung der persönlichen Daten im Rahmen der Verwaltung der Veranstaltung im Sinne der geltenden Datenschutzbestimmungen laut L.D. 196/2003 erteilt. Alle Informationen und die allgemeinen Geschäftsbedingungen finden Sie auf unserer Homepage unter www.lichtenburg.it